



トラスト社会保険労務士法人

社会保険労務士業、人事労務リスクマネジメント

企業と労働者のより良い関係作りのために

トラスト社会保険労務士法人は、適切な労務管理の支援及びコンサルティングを通して、企業と労働者のより良い関係作りに寄与します。

トラスト社会保険労務士法人の理念

私たちは、お客様に真の満足を提供するために、リスクマネジメントを基本とした適正な労務管理を実現し、人事労務リスクマネジメントの普及を通して広く社会に貢献します。

3つの宣言

お客様の真の満足=人財の育成・活用を通じた企業価値の向上

1

真の満足追求

人財の育成・活用のために適切な労働環境・労使関係を実現します。

2

適正な労働環境整備

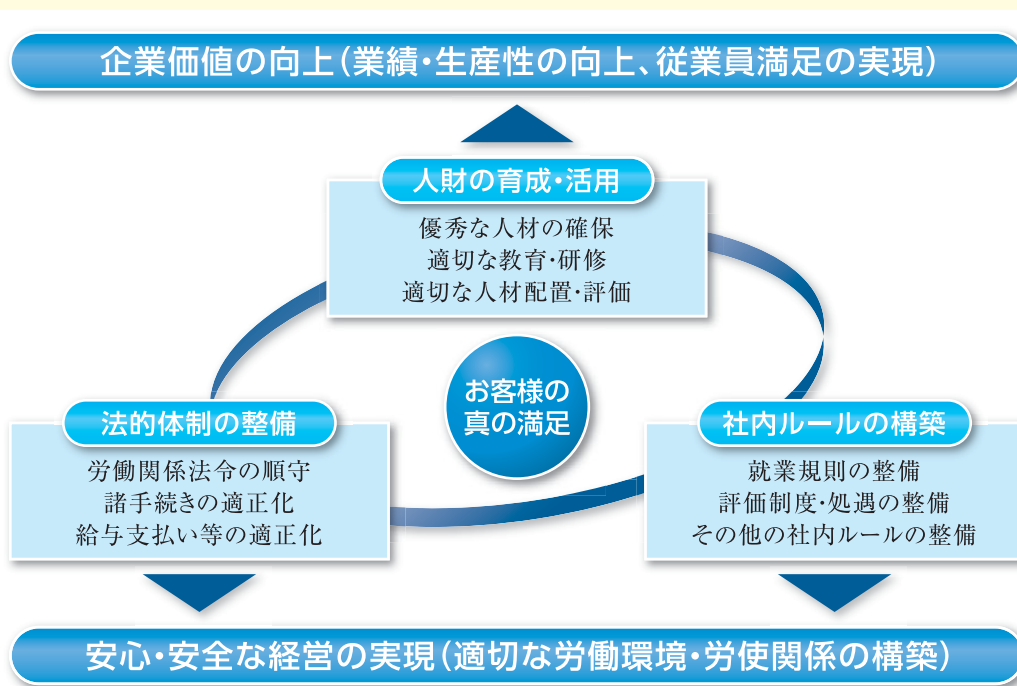
労使のコンプライアンス順守が健全な労働環境・労使関係を構築します。

3

良好な労使関係構築

良好な労使関係がリスクの最小化と生産性や業績向上に繋がります。

トラスト社会保険労務士法人のサービス概要

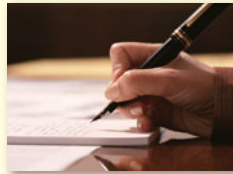


労働社会保険手続

雇用に関する各種手続きを適切かつスピーディーに行います。

単に法的に求められる手続き業務を請け負い、正確かつ適正な手続きを行うだけでなく、お客様の実情に応じた労務管理体制の構築を支援します。業務フローやシステムを構築し、総合的なプランニングをすることで、より効率的にアウトソーシングを行うことが可能になります。

また、弊社では最新の社労士業務専用ソフトを導入し、安全で確かな業務を提供する体制を整えております。



就業規則・諸規程の作成

企業の秩序を守る就業規則。御社のルールを文書化します。

企業の発展には、目指すべき企業像や、従業員の在り方を明確にしてルールを整備し、就業規則や諸規程を通じて従業員の皆様に伝えていくことが大切です。

個人個人の価値観が多様化するなかで、企業秩序を守っていくには、一定のルールが必要なのです。

私たちは、人事労務の専門家として、将来起こり得る人事労務上のリスクや諸問題に適切に対応できるように、就業規則・その他諸規程を作成いたします。



給与・賞与計算

大切な給与・賞与等の計算の正確性・安全性・継続性を確保します。

給与計算業務は毎月発生する企業の基幹業務であり、費やす時間も多く、計算間違いや情報漏洩、給与計算担当者の突然の休職や退職は大きなリスクとなります。各種保険料の改正や税制の変更など、システムの変更にも気をつけなければなりません。私たちは正確な給与計算と安全性の高い情報管理及び継続的なサービスを実現すると共に、給与情報に基づいた様々な提案を行います。



人事労務リスクマネジメント

様々な人事労務リスクに備えて、適切なアドバイスを行います。

企業が抱えるリスクの大半は人災と言っても過言ではなく、人事労務リスクマネジメントの必要性は年々高まっています。また、最近の法律改正や雇用環境の変化は、人事労務リスクへの対応の困難度を高めており、経営陣や人事労務担当者の苦悩が推察されます。

私たちは専門家として様々な人事労務リスクの相談を承っており、事故の発生防止や顕在化したリスクへの適切な対応等を支援します。



社員研修・各種セミナーの実施

人財育成のための新入社員・管理職研修や労働社会保険にかかわるセミナーを実施します。

「人」は企業にとって最も大切な経営資源の一つです。特に中小企業における従業員個人の能力は、経営に多大な影響を与えます。従業員一人ひとりが、企業にとって有益な能力を十分に発揮していくためにも、研修は欠かせません。また、人事労務に関する法令の改正、具体的なトラブルに対して社内でも共通の認識を持つことは、コンプライアンス経営や人事労務リスクマネジメントの実践において必要不可欠であり、お客様のご要望に応じた研修・セミナーを提供いたします。



トラスト社会保険労務士法人

【東京事務所】

〒108-0074

東京都港区高輪 4-21-24 アンセストラル高輪

TEL : 03-6450-2846 FAX : 03-6450-2847

【神戸事務所】

〒650-0023

神戸市中央区栄町通 4-1-12 日新ビル 5F

TEL : 078-367-7280 FAX : 078-367-6336

URL : <http://www.arice-trust.jp>

※本パンフレットの記載事項は、予告なしに変更になる場合がございます。